

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA DINAS
TAHUN 2024



DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN
PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN
PROVINSI SUMATERA BARAT
DI PADANG



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN

Jl. Taman Siswa No. 1 Telp. (0751) 7051700 - 7051765 Fax. 7051783 Padang
perkimpertanahan.sumbar@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIFDA SURIANI, ST, Sp**

Jabatan : Kepala Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan
Pertanahan Provinsi Sumatera Barat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MAHYELDI**

Jabatan : Gubernur

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

MAHYELDI

PIHAK PERTAMA,

RIFDA SURIANI, ST, Sp

NIP. 19680516 199503 2 002

PERJANJIAN KINERJA

OPD : DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN
PERTANAHAN PROVINSI SUMATERA BARAT

TAHUN : 2024

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menurunnya Kawasan Kumuh	Persentase Penurunan Kawasan Kumuh	21,27%
2	Meningkatnya PSU Permukiman	Persentase Peningkatan PSU Permukiman	51,77%
3	Meningkatnya Meningkatkan Rumah Layak Huni Bagi Korban Bencana dan/atau Relokasi Program Pemerintah Provinsi	1. Persentase Rumah Layak Huni Bagi Masyarakat Korban Bencana. 2. Persentase Rumah Layak Huni Bagi Masyarakat yang terkena Relokasi Akibat Program Pemerintah Daerah Provinsi	100% 100%
4	Meningkatnya Tata Kelola Pertanahan	Persentase masalah Pertanahan Yang Ditangani	100%
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi	Nilai Akuntabilitas Kinerja OPD	BB
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Organisasi	Tingkat Kepuasan Terhadap Pelayanan Internal Organisasi	85%

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	9.823.641.158,00	
2. Program Pengembangan Perumahan	334.800.000,00	
3. Program Kawasan Permukiman	2.877.157.936,00	
4. Program Peningkatan Prasarana, Sarana dan Utilitas Umum (PSU)	108.531.667.564,00	
5. Program Pengadaan Tanah Untuk Kepentingan Umum	51.585.850,00	
6. Program Penyelesaian Sengketa Tanah Garapan	118.414.150,00	
7. Program Penyelesaian Ganti Kerugian dan Santunan Tanah Untuk Pembangunan	40.000.000,00	
8. Program Redistribusi Tanah dan Ganti Kerugian Tanah Kelebihan Maksimum dan Tanah Absentee	40.000.000,00	
Jumlah	121.817.266.658,00	

Padang, Januari 2024

Gubernur Sumatera Barat



MAHYELDI

Kepala Dinas
Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman
dan Pertanahan Provinsi Sumatera Barat



RIFDA SURIANI, ST, Sp
NIP. 19680516 199503 2 002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIFDA SURIANI, ST., Sp		1	NAMA	Drs. HANSASTRI, M.M.	
2	NIP	196805161995032002		2	NIP	196410131991031001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama / IV/e	
4	JABATAN	KEPALA DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN		4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN		5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF	
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	
UTAMA							
1	Menurunnya Kawasan Kumuh		Persentase menurunnya kawasan kumuh		4.99 %	Proses Bisnis	
2	Meningkatnya PSU Permukiman		Persentase Peningkatan PSU Permukiman		2.50 %	Proses Bisnis	
3	Meningkatnya Rumah Layak Huni bagi Korban Bencana dan/ atau Relokasi Program Pemerintah Provinsi		Persentase Rumah Layak Huni bagi Masyarakat Korban Bencana		80 %	Proses Bisnis	
4	Meningkatnya Tata Kelola Pertanahan		Persentase Masalah Pertanahan yang ditangani		80 %	Proses Bisnis	
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi		Nilai Akuntabilitas Kinerja OPD		BB	Anggaran	
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Organisasi		Tingkat Kepuasan terhadap Pelayanan Internal Organisasi		80 %	Penguatan Internal	
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel						

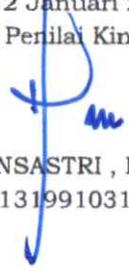
05022024

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai


 RIFDA SURIANI, ST., Sp
 196805161995032002

Padang, 2 Januari 2024
 Pejabat Penilai Kinerja


 Drs. HANSASTRI, M.M.
 196410131991031001